

**Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten \*  
im Rahmen des Bewerbermanagements**



Bezeichnung	Beschreibung
Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen	SysMik GmbH Dresden Bertolt-Brecht-Allee 24 01309 Dresden Deutschland Tel.: +49 351 43358 0 Fax.: +49 351 43358 29 <a href="mailto:sales@sysmik.de">sales@sysmik.de</a>
Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten	Phoenix Contact GmbH & Co. KG z. Hd. Datenschutzbeauftragter Flachmarktstr. 8 32825 Blomberg Deutschland Fax.: +49 5235 3-40555 <a href="mailto:datenschutz@phoenixcontact.com">datenschutz@phoenixcontact.com</a>
Zwecke für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen	Auswahl und Einstellung geeigneter Bewerber
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung	Art. 88 DSGVO, § 26 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses)
Kategorien der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden	Name, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Nationalität, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise, Foto, ggf. (Kurz-) Beurteilung des Bewerbers durch Mitarbeiter von SysMik, Protokolldaten.
Quelle (Herkunft) der Daten	vom Betroffenen bzw. Führungsebene bei Beurteilungen und Protokollen von Bewerbungsgesprächen.
Empfänger(kategorien) der Daten	Personalmanagement von Phoenix Contact zur Abwicklung des Bewerbungsprozesses.  Firmen, die in unserem Auftrag und für definierte Zwecke vertraglich festgelegte Dienstleistungen erbringen.
Übermittlung der Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation sowie die damit verbundenen Garantien zum Schutz der Daten	Keine Übermittlung der Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation.
Speicherdauer der Daten	Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens erfolgt eine Löschung der Daten bei Ablehnung des Bewerbers nach sechs Monaten bzw. eine Löschung der Daten im Verfahren Bewerbermanagement und Überführung der Daten in das Verfahren Personalverwaltung bei Einstellung des Bewerbers.  Bei Einwilligung des Bewerbers über eine längerfristige Speicherung werden die Daten nach spätestens 12 Monaten gelöscht.

\*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Bezeichnung	Beschreibung
Rechte der Betroffenen <ul style="list-style-type: none"> <li>• auf Auskunft</li> <li>• auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung</li> <li>• auf Widerspruch gegen die Verarbeitung</li> <li>• auf Datenübertragbarkeit</li> </ul>	Ihnen stehen, bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen, folgende Rechte zu: Recht auf Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten; Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten oder Widerspruch gegen die Verarbeitung, sowie auf Datenübertragbarkeit.
Recht auf Beschwerde	Sollten Sie der Auffassung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig erfolgt, so haben Sie das Recht, sich bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.
Rechtliche oder vertragliche Notwendigkeit der Bereitstellung der Daten, sowie etwaige Folgen der Nichtbereitstellung der Daten	Die Verarbeitung der hier genannten personenbezogenen Daten ist zwingend erforderlich für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses.  Ohne diese Daten ist es uns nicht möglich das Beschäftigungsverhältnis zu starten.
Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling	Auf Basis Ihrer erhobenen Daten wird keinerlei automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilbildung vorgenommen.

\*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)